



Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparait complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre entreprise/cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi- pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : Paris, le 21 décembre 2021

Prénom : Guillaume

Nom : Roche

Titre : Associé

Nom de la structure : Lacourte Raquin Tatar

Signature



Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Allen & Overy LLP
52, Avenue Hoche
CS 90005
75379 Paris Cedex 08
France

Téléphone +33 (0)1 40 06 54 00
Télécopie +33 (0)1 40 06 54 54
Ligne directe +33(0)1 40 06 53 98
E-mail : hippolyte.marquetty@allenoverly.com

Notre réf. HIPM/ EUP1: 2009265920.1
le 4 octobre 2021

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

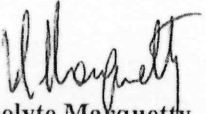
La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparaît complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du marché du droit et en particulier de cabinets tels que le nôtre.

Allen & Overy a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences (1) auxquelles formerait le DU.

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.


Hippolyte Marquetty
Avocat à la Cour

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1 :

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management
Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur
Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2 :

Risque global et spécifique d'entreprise
Risque pénal et quasi-pénal de l'entreprise interne et internationale
Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3 :

Gestion de projets et mise en application
Etudes de cas transversales et simulations
Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4 :

Droit de la compliance et de la conformité
Droit des entreprises en difficultés et restructurations
Techniques contractuelles
Techniques d'acquisitions et de financement
Droit des données et big data
Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 5 :

Modes alternatifs de règlements des conflits
Etudes de cas transversales et simulations
Serious game
Grand Oral

Allen & Overy LLP est un limited liability partnership enregistré en Angleterre et au Pays de Galles sous le n°OC306763. Il est autorisé par et soumis aux règles de la Law Society d'Angleterre et du Pays de Galles. Le terme associé désigne un membre de l'entité Allen & Overy LLP ou l'un de ses salariés ou consultants ayant une position et un statut équivalent. Une liste des membres d'Allen & Overy LLP et des personnes ayant la qualité d'associé est disponible au siège One Bishops Square Londres E1 6AD ainsi qu'à l'adresse indiquée ci-dessus.

Bureaux d'Allen & Overy LLP ou de ses entités affiliées: Abou Dabi, Amsterdam, Anvers, Bangkok, Beijing, Belfast, Bratislava, Bruxelles, Budapest, Casablanca, Dubaï, Düsseldorf, Francfort, Hambourg, Hanoi, Ho Chi Minh, Hong Kong, Istanbul, Jakarta (cabinet partenaire), Johannesburg, Londres, Los Angeles, Luxembourg, Madrid, Milan, Moscou, Munich, New York, Paris, Perth, Prague, Rangoun, Rome, São Paulo, Séoul, Shanghai, Silicon Valley, Singapour, Sydney, Tokyo, Varsovie et Washington, D.C.

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparaît complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi- pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : A Toulouse le 24/9/2021

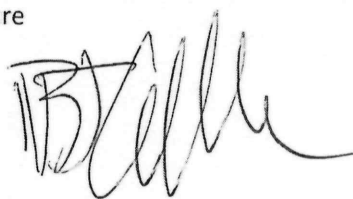
Prénom : Nicholas

Nom : CULLEN

Titre : Avocat Associé

Nom de la structure : SELAS ALTIJ

Signature



Pratiquer les compétences 4 et 5

Pratiquer les compétences 4 et 5

Pratiquer les compétences 4 et 5

Pratiquer les compétences 4 et 5

Pratiquer les compétences 4 et 5

Pratiquer les compétences 4 et 5

Pratiquer les compétences 4 et 5

Pratiquer les compétences 4 et 5

Pratiquer les compétences 4 et 5

Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparaît complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre entreprise/cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi-pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : PARIS LE 21/09/2021

Prénom : REMI

Nom : CORREAU

Titre : Counsel

Nom de la structure :

Darius Villey Maillot Drouot

Signature



Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparait complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre entreprise/cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi-pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : Paris, le 22 septembre 2021

Prénom : Jérôme

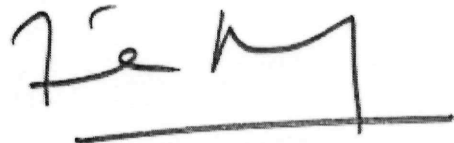
Nom : DEROUX

Titre : Avocat inscrit en

Nom de la structure : disponibilité

DEROUX AVOCATS

Signature



Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparaît complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre entreprise/cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi-pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

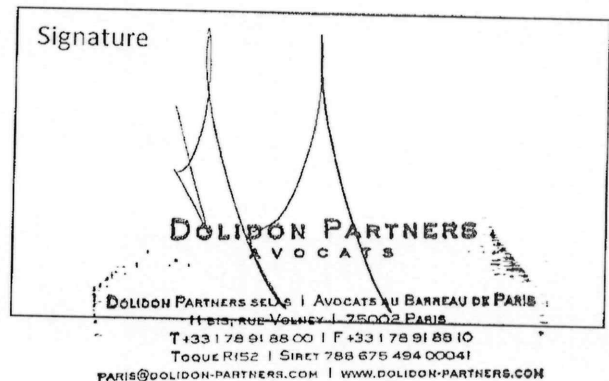
Lieu et date : Paris 21.09.2021

Prénom : Frédéric

Nom : HAVRY

Titre : Avocat Associé

Nom de la structure : Dolidon Partners



Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

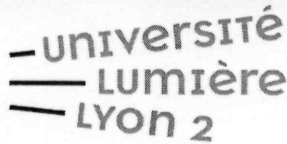
Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral



Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparaît complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre entreprise/cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1
Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management
Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur
Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

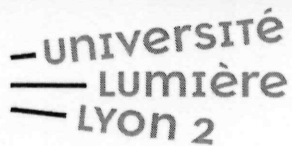
Types d'enseignements associés à la compétence 2
Risque global et spécifique d'entreprise
Risque pénal et quasi- pénal de l'entreprise interne et internationale
Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3
Gestion de projets et mise en application
Etudes de cas transversales et simulations
Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4
Droit de la compliance et de la conformité
Droit des entreprises en difficultés et restructurations
Techniques contractuelles
Techniques d'acquisitions et de financement



Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : Marne-La-Vallée, le 8 octobre 2021


Prénom : Lydie

Nom : BOUSSARD

Titre : Directrice Corporate & Compliance

Nom de la structure : Euro Disney Associés S.A.S.

Signature

DocuSigned by:

F41BABB28A524BF...

Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparait complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre entreprise/cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi-pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : Paris le 21 septembre 2021

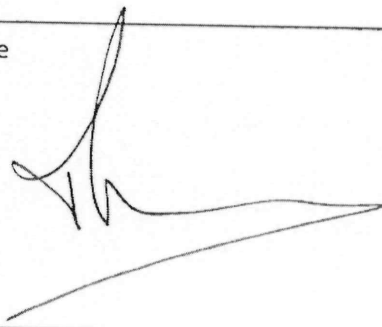
Prénom : Edouard

Nom : THOMAS

Titre : ASSOCIÉ

Nom de la structure : Herbert Smith Freehills

Signature



Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparait complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre entreprise/cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi- pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : 28/07/2021

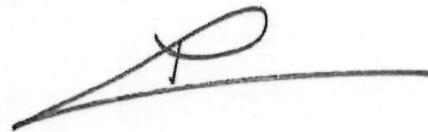
Prénom : Clémentine

Nom : DROZ

Titre : Avocate

Nom de la structure : Hogen Lovelle (Paris) LLP.

Signature



Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparait complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre entreprise/cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi- pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : Paris, le 4 octobre 2021

Prénom : Louis - Marie

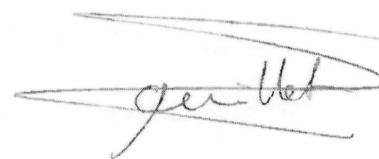
Nom : GUILLET

Titre : Avocate Associée

Nom de la structure :

GATE Avocats

Signature



Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparait complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre entreprise/cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ **Compétence 1** : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi- pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : Monaco, 28/09/2021

Prénom : Thomas

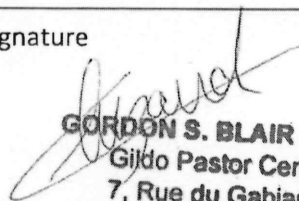
Nom : GORDON

Titre : Avocat Collaborateur

Nom de la structure :

Gordon S. Blair

Signature



GORDON S. BLAIR LAW OFFICES
Gildo Pastor Center - B 201
7, Rue du Gabian - BP 449
98011 MONACO CEDEX

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparaît complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1
Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management
Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur
Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2
Risque global et spécifique d'entreprise
Risque pénal et quasi- pénal de l'entreprise interne et internationale
Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3
Gestion de projets et mise en application
Etudes de cas transversales et simulations
Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4
Droit de la compliance et de la conformité
Droit des entreprises en difficultés et restructurations
Techniques contractuelles
Techniques d'acquisitions et de financement

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : 10 octobre 2021

Prénom : Stéphane

Nom : Sylvestre

Titre : Avocat Associé – Gérant

Nom de la structure : Intervista

Signature

INTERVISTA

Avocats – Toque E 1227

91 boulevard Haussmann

75008 Paris

Tél. 01 44 14 50 80 - FAX 01 40 50 84 16

Selarl de 10 000 € - RCS Paris N°500 710 868

Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparait complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre entreprise/cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi- pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : Paris, le 22/09/2021

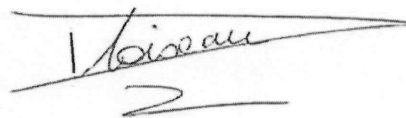
Prénom : Patrick

Nom : Loiseau

Titre : Avocat au Barreau de Paris

Nom de la structure : Mayer Brown

Signature

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Loiseau', with a horizontal line above it and a stylized flourish below it.

Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparait complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre entreprise/cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi-pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : Paris le 22/09/2021

Prénom : Olivier

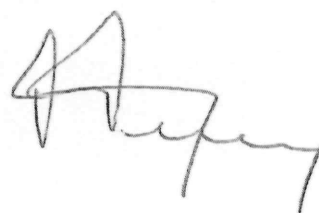
Nom : DEREN

Titre : Associé

Nom de la structure :

Paul Hastings (Europe) LLP

Signature



Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparait complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre entreprise/cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi- pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : PARIS 22/09/2021

Prénom : ARASH

Nom : ATAB-REZVANI

Titre : ASSOCIE

Nom de la structure :

SCADDEN, ARPS,
STATE, MEEGHAN & FIRM LLP

Signature



Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

WILLKIE FARR & GALLAGHER LLP

AVOCATS A LA COUR

21 boulevard Malesherbes

75008 Paris

Tel : 01 53 43 45 00

Fax : 01 53 43 46 99

Toque : J003

Paris, le 22 septembre 2021

Madame la Professeure Martine Séville
Monsieur le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparaît complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre Cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi-pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 5

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

BRUSSELS CHICAGO FRANKFURT HOUSTON LONDON LOS ANGELES MILAN
NEW YORK PALO ALTO PARIS ROME SAN FRANCISCO WASHINGTON

MEMBRE D'UNE ASSOCIATION AGREEE, LE REGLEMENT PAR CHEQUE EST ACCEPTE.

Nous soutenons par la présente l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame la Professeure, Monsieur le Professeur, mes respectueuses salutations.



Grégoire Bextrou
Avocat à la Cour



THE ADECCO GROUP

Madame la Professeure Martine Séville
Monsieur le Professeur François Barrière
UNIVERSITE LYON 2
18 quai Claude Bernard
69007 LYON

N/réf : AF/AB

Villeurbanne, le 22 septembre 2021

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparait complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre entreprise a, en effet, besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi- pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

.../...



THE ADECCO GROUP

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame la Professeure, Monsieur le Professeur, mes respectueuses salutations

Aymar de Franqueville

Directeur Juridique et Compliance

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparait complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre entreprise/cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi-pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : Antony le 15/9/2021

Prénom : Lubana

Nom : Abdou

Titre : Chief Compliance, Risk & Audit Officer

Nom de la structure : Adisseo

Signature



Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparait complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre entreprise/cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi-pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : Lille, le 02/10/2021

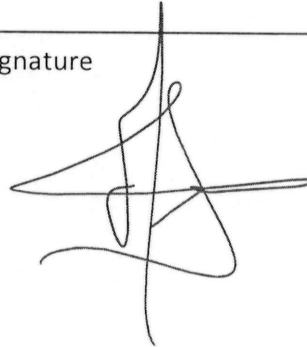
Prénom : Sébastien

Nom : MEAUX

Titre : Responsable pôle audit & compliance / 2nd
dirigeant effectif

Nom de la structure : Mobilis Family Office /
Mobilis Banque

Signature



Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparait complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre entreprise/cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi- pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

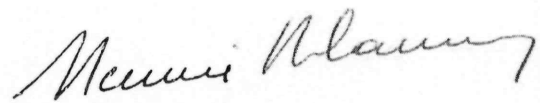
Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : Paris le 23 septembre 2021

Prénom : HERVE
Nom : DELANNOY
Titre : Directeur juridique
Nom de la structure : RALLYE SA

Signature



Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

Vous avez bien voulu évoquer avec moi votre projet d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion).

Ce diplôme me paraît très utile pour offrir une formation adaptée afin de répondre aux enjeux actuels et futurs dans le domaine du droit des affaires et de la gestion des risques.

La gestion des risques présente des enjeux accrus de natures variées (juridique, financier, de continuité de l'activité, de réputation, par exemple) dont l'importance est renforcée depuis plusieurs années, tant par l'apparition de risques nouveaux que par les conséquences de leur réalisation.

Cette évolution implique de se doter rapidement de compétences dans ce domaine et de mettre en place des formations adaptées. Ce diplôme y apportera une contribution très utile par les compétences ¹qu'il permettra de maîtriser.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi-pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Par ailleurs, par son recrutement et la logique de l'organisation de ses enseignements, il permettra à ses étudiants d'enrichir la formation qu'ils ont déjà suivie (formation juridique ou économique et de gestion) en suivant des enseignements dans un champ disciplinaire complémentaire afin d'avoir une vision plus large des questions qu'ils pourront rencontrer au cours de leur activité professionnelle. Cette initiative contribuera ainsi à mieux les préparer à leur insertion professionnelle et à valoriser l'offre proposée par votre Université.

Ces remarques conduisent à soutenir par ce courrier l'ouverture de cette formation et à en soutenir la promotion et le développement.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : Paris, le 30 septembre 2021.

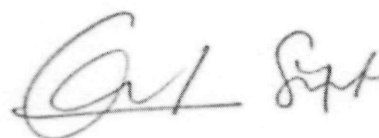
Prénom : Emmanuel

Nom : Susset

Titre : Adjoint au Conseiller national à la sortie de crise

Nom de la structure : Ministère de l'économie, des finances et de la relance

Signature



Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral

Madame la Professeure Martine Séville
M. le Professeur François Barrière
Université Lyon 2
18 quai Claude Bernard
69007 Lyon

Objet : Soutien pour l'ouverture de la formation : DU Droit des affaires et management stratégique des risques

Madame la Professeure, Monsieur le Professeur,

La perspective d'ouverture de la formation « DU Droit des affaires et management stratégique des risques » (Faculté de droit Julie Victoire Daubié et Faculté de Sciences Economiques et de Gestion), nous apparaît complètement adaptée pour répondre aux enjeux actuels et futurs du développement des ressources humaines de nos structures.

Notre entreprise/cabinet a en effet besoin de collaborateurs capables de maîtriser les compétences¹ auxquelles formerait le DU.

¹ Compétence 1 : concevoir des scénarii stratégiques pour une entreprise en fonction de son contexte d'action et de sa gouvernance et identifier les enjeux, contraintes et risques associés à chacun

Types d'enseignements associés à la compétence 1

Gouvernement d'entreprise, financement et éthique des affaires : approche management

Agenda stratégique de l'entreprise et création de valeur

Performance globale de l'entreprise et mesures de la performance

Compétence 2 : Savoir élaborer et communiquer aux parties prenantes de l'entreprise un diagnostic global des risques de l'entreprise

Types d'enseignements associés à la compétence 2

Risque global et spécifique d'entreprise

Risque pénal et quasi- pénal de l'entreprise interne et internationale

Investissements et due diligence

Compétence 3 : Savoir conduire ou mener un projet de cartographie des risques

Types d'enseignements associés à la compétence 3

Gestion de projets et mise en application

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Compétence 4 : Savoir proposer des solutions juridiques ou assurantielles pour anticiper, neutraliser ou gérer les risques

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Droit de la compliance et de la conformité

Droit des entreprises en difficultés et restructurations

Techniques contractuelles

Techniques d'acquisitions et de financement

Nous soutenons par ce courrier l'ouverture de cette formation.

Nous nous engageons, dans la mesure de nos moyens, à soutenir la promotion et le développement de cette formation.

Je vous prie de recevoir, Madame, Monsieur, mes respectueuses salutations.

Lieu et date : Neudon 13/10/2021

Prénom : ANASTASIOS

Nom : KONOMOU

Titre : VALLOUREC

Nom de la structure :

DIRECTEUR GÉNÉRAL
OPERATIONS et M&A

Signature



Droit des données et big data

Modes alternatifs de règlements des conflits

Compétence 5 : Savoir débattre, arbitrer et régler des conflits avec des parties prenantes

Types d'enseignements associés à la compétence 4

Modes alternatifs de règlements des conflits

Etudes de cas transversales et simulations

Serious game

Grand Oral